



Sindicato dos Trabalhadores Públicos Municipais de Jacareí

CNPJ. 61.875.613/0001-67

Jacareí, 05 de junho de 2025.

Ofício nº 004/2025 -STPMJ

Exmo. Sr. Celso Florêncio
Prefeito Municipal

Ref.: Campanha Salarial 2025- PÓS GREVE

No dia 26 de maio de 2025, durante a greve dos servidores, fomos atendidos pelo prefeito Celso Florêncio e a Secretária de Administração e Recursos Humanos, Sra. Giliani Fortes Rossi e conforme compromisso assumido pelas partes, encaminhamos em anexo as reivindicações dos servidores da Prefeitura Municipal de Jacareí, e Autarquias.

Considerando a alta da inflação que vem corroendo os baixos salários dos servidores, puxada principalmente pelos alimentos, a categoria exige uma resposta que possibilite o cumprimento dos compromissos financeiros individuais;

- Considerando que A INFLAÇÃO dos anos entre 2019 e 2020, não foram repassados e **acumula perda salarial de 8,83% até o mês de fevereiro de 2025**, conforme descrito na lei federal 173/2020.

Art. 8º Na hipótese de que trata o art. 65 da Lei Complementar nº 101, de 4 de maio de 2000, a União, os Estados, o Distrito Federal e os Municípios afetados pela calamidade pública decorrente da pandemia da Covid-19 ficam proibidos, até 31 de dezembro de 2021, de:

VIII - adotar medida que implique reajuste de despesa obrigatória acima da variação da inflação medida pelo Índice Nacional de Preços ao Consumidor Amplo (IPCA), observada a preservação do poder aquisitivo referida no inciso IV do caput do art. 7º da Constituição Federal;

- SOLICITAMOS CALENDÁRIO DE REPOSIÇÃO DESSAS PERDAS ACUMULADAS, bem como apresentação de cronograma de manutenção e adequação dos espaços públicos a fim de dar ambiente salubre para os servidores, e atendimento de qualidade aos usuários dos serviços públicos.



Sindicato dos Trabalhadores Públicos Municipais de Jacareí

CNPJ. 61.875.613/0001-67

- Reposição da inflação no Vale Refeição, VR proporcional a jornada de trabalho para servidores que tem jornada inferiores as 40 horas semanais;

PAUTAS SOCIAIS

- FIM DO DESCONTO DE 14% DOS APOSENTADOS.
- REFORMA ADMINISTRATIVA DOS CARGOS EM VACÂNCIA;
- REFORMA ADMINISTRATIVA DOS CARGOS FALTANTES;
- REESTRUTURAÇÃO DA REFERÊNCIA DOS ASM (por isonomia de atribuições)
- REESTRUTURAÇÃO DA CARREIRA AGENTES DE MOBILIDADE - SUSP; (Conforme Lei federal), ALÉM DE COLETES BALÍSTICOS PARA AGENTES DE MOBILIDADE, BOTAS, CAPACETES, ETC;
- PROGRAMA CASA PRÓPRIA PARA OS SERVIDORES;
- PAGAMENTO DE VALE TRANSPORTE EM PECÚNIA PARA QUEM SOLICITAR (LEI 5099/2007);
- CESTA BÁSICA PARA APOSENTADOS CONFORME EXEMPLOS CITADOS;
- ABERTURA DOS CONCURSOS PARA REPOSIÇÃO DE FUNCIONÁRIOS APOSENTADOS, READAPTADOS, ETC (**URGENTE**).
- UTILIZAÇÃO INTEGRAL DO PAGAMENTO PELA MANUTENÇÃO DAS CONTAS DOS SERVIDORES PARA PAGAMENTO DE LICENÇA PRÊMIO (ACELERAÇÃO DAS FILAS (SANTANDER).
- QUE OS INCENTIVOS FINANCEIRO FEDERAIS SEJAM REPASSADOS NA FORMA QUE SÃO APRESENTADOS (14° ACS e ACE, BONUS PARA PROFESSORES, ETC)
- **CUMPRIMENTO INTEGRAL DAS NRs;**
- EXAMES PERIÓDICOS DOS FUNCIONÁRIOS (NR 7)
- PARTICIPAÇÃO DE SERVIDORES NA COMISSÃO ANÁLISE DE PRODUTOS DA CESTA BÁSICA, DEVIDO AS RECLAMAÇÕES CONSTANTES SOBRE A QUALIDADE DOS PRODUTOS OFERECIDOS AOS SERVIDORES.
- ENQUADRAMENTO DOS AUXILIARES DE ENFERMAGEM CONFORME ORIENTAÇÃO DO COFEN.

Avenida Nicolau Mercadante, 197, CEP 12327-680, Centro - Jacareí – SP- Telefax- 3951-5881 –
3951-7270 www.stpmj.org.br – stpmj@stpmj.org.br



Sindicato dos Trabalhadores Públicos Municipais de Jacareí

CNPJ. 61.875.613/0001-67

- ENQUADRAMENTO DOS ADIs NO PLANO DE CARREIRA DO MAGISTÉRIO.
- FORNECIMENTO DE LUVAS, TOUCAS E PROPÉS PARA OS PROFISSIONAIS DAS CRECHES
- INSALUBRIDADE PARA AGENTE DE DESENVOLVIMENTO INFANTIL, POIS TROCA FRALDAS E TEM CONTATO DIÁRIO COM OS FLUÍDOS CORPORAIS DA CRIANÇAS, COMO FEZES, SECREÇÕES NASAIS E VÔMITO(risco biológico).
- **ALTERAÇÃO DA LEI 5816/2013** que alterou a LEI 4510/2001, que se refere ao pagamento das diárias para funcionários e conselheiros dos conselhos da Sociedade Civil, excluindo assim os conselheiros das autarquias e prefeitura, mesmo sendo imprescindível a participação dos Conselheiros para fins de formação, como o plano de capacitação do IPMJ, por exemplo.
- **ESTRUTURAIS**

Sub prefeitura- Pq. Meia Lua

Equipamentos sucateados
Falta de uniformes e EPIs
Falta de Pessoal operacional

UMSF –Jardim das Indústrias

Falta mobília adequada
Cadeiras quebradas
Falta de pessoal para trabalhar
Vazamento no telhado

UBS Imperial

Falta pessoal
Mobília sucateada

Centro Pop –

Falta de (Segurança)GCM
Falta carro para as tarefas externas

UMSF Rio Comprido

Vazamento no Telhado, Infiltração no teto da recepção
Falta banheiro privativo, pois o que tem é UNISEX
Não há armários para os funcionários guardarem seus pertences.

CRAS

Tem apenas 01 computador e 01 Notebook para todos os funcionários
Calor intenso nos dias quentes (falta de ar condicionado), em todas as unidades.

SAS -Remissão de débitos

Tem apenas 01 computador e 01 Notebook para todos os funcionários
Calor intenso nos dias quentes (falta de ar condicionado).

Avenida Nicolau Mercadante, 197, CEP 12327-680, Centro - Jacareí – SP- Telefax- 3951-5881 –
3951-7270 www.stpmj.org.br – stpmj@stpmj.org.br



Sindicato dos Trabalhadores Públicos Municipais de Jacareí

CNPJ. 61.875.613/0001-67

Atendimento Humanizado para homologação de artigo 112.

Regras flexíveis para percurso em caso de consulta médica.

UMSF JARDIM EMÍLIA

Precisa de uma estrutura nova, não tem sala de esterilização, não tem auto clave, não tem sala de curativo, tem uma sala que precisa ser dividida entre curativo, medicação e procedimento. Não tem sala de nebulização, o preventivo é feito na mesma sala em com o médico faz atendimento devido a isso, é feito somente nas sextas feiras, quando o médico não está. Não tem refeitório, tem uma mesa pequena que fica no corredor para os funcionários almoçarem, quando chove fica inviável comer ali, pois é aberto. Além disso tem a caixa de esgoto que ficando corredor e sempre sobe cheiro ruim. Não tem entrada adequada para cadeirantes, porque o portão da unidade só abre para fora, atrapalhando as pessoas a utilizarem a calçada, além disso é bem perigoso por que o posto que é em uma casa é fica bem na esquina, que é bem movimentada por carros, trazendo risco ao munícipe, principalmente aos que são cadeirantes. Chove pelo fio da luz, tendo que colocar baldes em baixo para evitar acidentes devido ao piso que fica todo molhado e falta computador e não tem bebedouro para funcionários.

DIRETORIA DE AGRICULTURA E ABASTECIMENTO

Reforma geral do prédio
Reforma dos maquinários das agrícolas
Reforma do telhado – chove dentro
Falta mesas e cadeiras
Necessita de mais um carro para o trabalho externo

CIDADE SALVADOR

UMSF

Duas autoclaves, uma quebrada.
O que é insuficiente para a demanda DA UNIDADE.
Sobe água de esgoto para dentro da unidade quando chove

CRECHE GERALDINA DE OLIVEIRA (Morro do Cristo)

Rede elétrica, rede não suporta instalação de novos equipamentos sendo impossível instalar ventiladores nas salas;
Caixa d'água com vazamento, desde o ano passado;
Troca de sistema de lâmpada. Pois existe espaço sem luz.
Descarga do banheiro nas alturas das crianças, já pedido e não resolvido.

Avenida Nicolau Mercadante, 197, CEP 12327-680, Centro - Jacareí – SP- Telefax- 3951-5881 –
3951-7270 www.stpmj.org.br – stpmj@stpmj.org.br



Sindicato dos Trabalhadores Públicos Municipais de Jacareí

CNPJ. 61.875.613/0001-67

Infiltração no teto da recepção das sem funcionamento.
Extintores vencidos.
Sistema de incêndio (canos vermelhos) nenhum funciona.
Caixa de esgoto voltando cheiro.
Parte do beiral de concreto da marquise da E.M.E.I está soltando
Pisos e Blocos dos solários quebrados no concreto, com risco de acidente. Local aonde as crianças brincam.
Vidros da porta das salas de aula quebradas.
Fechaduras das portas quebradas.
Sifões quebrados
Pias soltas com vazamento e canos aberto embaixo (riscos para as crianças) e com visitas de ratos.
Água voltando pelos ralos das salas quando utilizado para higienização e escovação das crianças
Mofo na parede do BI
Infiltração vindo do piso e subindo a parede nas salas B3A e B3B.
Disjuntores desarmam quando é preciso utilizar os chuveiros.

JARDIM DO VALE

UMSF Jd.do Vale -
Falta ultrassom eficiente
Iluminação do ambiente
Falta de ergonomia, poltrona sem apoio para cotovelo
Consultório com tamanho menor exigido

UMSF PARQUE BRASIL

Falta de ar condicionado
Mofo já foi reparado 2x e não resolve.
Banheiro de funcionários dentro da cozinha.

CANIL E INFRAESTRUTURA

Falta de EPI
Falta de Uniforme
Ferramentas de trabalho sucateados
Veículos sem manutenção

CEMITÉRIOS

DA SAUDADE – reforma do piso, ferramentas sucateadas, mobiliário ruim, uniformes;
DA PAZ – Uniforme, reforma dos vestiários, banheiros e cozinha.

VILA ZEZÉ

Unidade de saúde com problemas devido as inúmeras queimadas em volta, que atrapalha o funcionamento da unidade a população, sendo impossível manter o atendimento aos pacientes.



Sindicato dos Trabalhadores Públicos Municipais de Jacareí

CNPJ. 61.875.613/0001-67

UBS CENTRAL

Teto com infiltração em diversas salas e corredor
Rachaduras na junção interna do prédio
Rachaduras na junção do bloco adicional da escada de acesso externo
Mobiliários quebrados e em desacordo com a NR - 17
Veículo inadequado do Consultório na rua
Adequação de fita antiderrapante nas escadas
Falta de matérias básicos de escritório

CAPS AD

Bebedouros
Ventiladores de coluna
Cadeiras, computadores e ar condicionado

DEMANDAS ESPECÍFICAS DA EDUCAÇÃO construídas pela comissão dos professores municipais. Demandas da educação:

✓ A *inclusão nas escolas* que tem aumentado de forma significativa e vem sendo um grande desafio para os profissionais da educação que enfrentam situações como a falta de: auxiliares em sala; professores do AEE; professores do POA para atender as demandas das escolas; apoio; suporte adequado e formação para lidar com essa demanda;

✓ Agentes de apoio escolar trabalhando como inspetores de alunos como foi negociado lá atrás com a administração pública. Assim os professores, podem garantir 15 minutos de descanso da mesma forma que os demais servidores da rede; muitos desses agentes estão trabalhando nas secretarias das escolas o que está em desacordo com as suas atribuições.

✓ O alto número de *processos administrativos* que estão acontecendo na rede, algo nunca visto antes em nosso município. O número chega há 273 até o momento com muitos outros vindo por aí. Não se administra uma cidade com base em ameaças. O servidor público é a linha de frente entre a administração pública e a população. Esse trabalhador deve ser tratado com respeito e dignidade. Para administrar uma cidade é necessário ter empatia, humanidade e principalmente humildade no trato com as pessoas. Essa PERSEGUIÇÃO ao funcionalismo público é ABSURDA e precisa PARAR.

✓ A *falta de recursos materiais* nas escolas. Não temos o básico para trabalhar. Faltam materiais de papelaria que usamos no dia-a-dia e que não podemos exigir nas listas de materiais.

A grande maioria das escolas ainda usam quadros negros. Existem muitos professores alérgicos. Quando temos o quadro branco, muitas vezes, faltam as canetas para o mesmo e temos que comprar do próprio bolso.

Várias salas de aula estavam em uma situação de insalubridade durante os períodos de altas temperaturas, pois ficaram ANOS sem ventiladores.

A internet e os equipamentos de informática para alunos e professores é praticamente inexistente em muitas escolas da rede.

- ✓ Falta de *estrutura física nas escolas* para atendimento adequado das crianças;
- ✓ Falta de *equipe para atendimento das demandas das escolas*: OSM; Agentes escolares entre outros;
- ✓ Não pagamento de *VR para os professores 30 horas* que fazem HA duas vezes na semana e não recebem o benefício nem de forma proporcional.
- ✓ *Igualar jornada da educação infantil e fundamental*, assim como acontece em São José dos Campos.
- ✓ *Valorização dos professores* da rede pública de Jacareí.
- ✓ Equipe gestora:
 - ✓ regularizar questão do banco de horas; essa questão está amarrada em uma resolução feita pelo prefeito Isaías, mas que também é possível resolver;
 - ✓ Autorização para estacionamento no Centro do Servidor ou isenção de zona azul;
 - ✓ Malote por motoboy para entrega de tickets refeição dos alunos e ou documentos burocráticos;
 - ✓ Entrega de documentos online;
- ✓ *Retomada da Educação de Jovens e Adultos* que está abandonada nos últimos anos, sem projetos e divulgação de vagas para atender essa clientela.
- ✓ Falta de *formação de qualidade* para os profissionais da educação.
- ✓ Falta de *suporte para os profissionais em cargos de gestão* que estão sobrecarregados de burocracia e não estão recebendo o apoio necessário para lidar com as suas demandas.
- ✓ *Plano de carreira* que necessita de reestruturação, pois não atende as necessidades dos profissionais do magistério.
- ✓ O *abandono dos Educamais* que necessitam urgentemente manutenção;
- ✓ A *retomada de alguns esportes do projeto do integral* que são essenciais para o desenvolvimento de nossas crianças.
- ✓ *Reforma da Previdência* que penaliza os aposentados com um desconto que agride violentamente seu rendimento ao final de cada mês, deixando todos em uma situação financeira crítica.
- ✓ *Aumento real de salário* do serviço público, visto que o reajuste da inflação referente ao período de 2019/2020 que não foi feito pela atual administração e com isso nossos rendimentos perderam o poder de compra ao longo dos anos.
- ✓ 01 HA on-line e 01 presencial como acontece na cidade de São José dos Campos, sem desconto de VR;
- ✓ Diminuir o quantitativo de crianças por sala de aula, principalmente na educação infantil.
- ✓ Equacionar adequadamente o quantitativo de inclusões nas salas de aula.
- ✓ Auxiliar para as salas de aula.
- ✓ Opção de vale- transporte em pecúnia;
- ✓ Qualificar e não quantificar as formações ofertadas na rede.
- ✓ Liberar HA noturno para os professores efetivos que queiram eventuar na rede.
- ✓ Rever o congelamento referente a lei federal 173 que foi injusta com os servidores públicos que tanto trabalharam e deram a sua contribuição no período da pandemia e como retribuição tiveram seu plano de carreira congelado.



Sindicato dos Trabalhadores Públicos Municipais de Jacareí

CNPJ. 61.875.613/0001-67

- ✓ Alterar horário de entrada das turmas de fundamental da rede para as 13h para que os professores consigam dobrar em outras redes e assim melhorar a situação financeira de suas famílias.
- ✓ Segurança nas escolas que tem sido uma grande preocupação para equipe escolar ainda mais depois dos atentados recentes ocorridos nas unidades escolares onde professores da nossa rede foram agredidos dentro das escolas por pais de alunos.
- ✓ Parcerias do município com projetos esportivos junto ao SEST/SENAT e também com municípios vizinhos que é uma forma de impulsionar o esporte alinhado a educação de nossa cidade.
- ✓ Respeito e humanização ao tratamento dado aos professores em estágio probatório que estão sendo demitidos por motivo de doença.
- ✓ I diário: Rever a plataforma, para que seja mais funcional. Atualmente demanda muito tempo de professores. Não é adequado;
- ✓ Proerd: Retomada do programa em todos os 5ºanos, ou algo similar devido a incidência do aumento da violência;
- ✓ Um *projeto anual* por escola a partir da realidade da comunidade- escolha da escola. Agregar parcerias de projetos externos sem a necessidade de adesão de toda a rede. Pensar na contribuição para a comunidade escolar e no público-alvo. Mais qualidade e menos quantidade, para evitar que projetos virem publicidade apenas para rede e não melhoria do ensino.
- ✓ Tecnologia e Informática com parcerias das escolas técnicas e faculdades. Cada escola ter um estagiário voltado para tecnologia. Escola de grande porte 2, para abrir os equipamentos, reorganizá-los ao final do uso, espelhar tvs ao equipamento ou data show, auxiliar alunos nas teclas de atalho, etc. O professor só vai utilizar a sala, quando for dado a ele facilitadores para que se dediquem antes da aula, na escolha de sites e atividades e durante o uso dar comandas gerais e explicações que é o papel do professor. Abrir cerca de 30 equipamentos, tirar dúvidas de 25 a 35 alunos, alguns de inclusão faz com que desistam de usar um equipamento tão importante para essa nova geração da era digital.
- ✓ *Centro de referência* para os casos complexos de toda a rede que ofereçam uma estrutura física com equipe interdisciplinar (médicos, psicólogo, psicopedagogos, fonoaudiólogo) para elaboração de laudos, conversa de orientação com família, suporte a escola dos alunos encaminhados. Ter também um advogado para orientação e direcionamento para os órgãos da infância e adolescência.

As inclusões cresceram de forma nunca vista. Casos ligados a Chikunguia e hidrocefalia que acometeram a população há alguns anos chegaram à escola, hiperatividade associado a redução do espaço para o brincar e excesso de tecnologia, autismo e suas causas desconhecidas têm feito o cenário escolar um local com muitos desafios e pouca formação acadêmica e saber prático para lidar com essa diversidade. Aos poucos vemos professores desagastados, alunos amedrontados, auxiliares sem qualificação tendo que enfrentar um cenário que demanda perícia e embasamento. Hoje temos muitos profissionais e escolas que conseguem, mesmo sem a estrutura necessária dar conta dessas questões, mas também vemos diversas crianças, sendo elas de inclusão ou seus colegas que dividem sala com elas, e profissionais perdidos e afetados pedagogicamente e emocionalmente pelo amadorismo que a rede apresenta, sem protocolos de entrada e acompanhamentos dessas crianças. Professores que desconhecem o CID do aluno, coordenadores e supervisores que com formação de pedagogos que em sua grade da formação superior nunca tiveram aula de fisiologia,



Sindicato dos Trabalhadores Públicos Municipais de Jacareí

CNPJ. 61.875.613/0001-67

psicopatologia, etc. Com tantas crianças medicadas e diversas demandando e não usam, precisamos ter formação para entender alguns comportamentos básicos e entender o comportamento ligado ao apetite, sono, concentração, violência que a criança manifesta na escola precisa ser interpretada e manejada.

✓ Dar maior atenção as salas de leitura e aos projetos de leitura realizados nas escolas.

✓ Enfermeiros ou técnicos de enfermagem nas unidades escolares. Temos muitos casos de inclusão que demandam de cuidados especiais e os adis, estagiários e professores não são capacitados para lidar com essa demanda.

✓ Atendimento psicológico para os profissionais da educação, visto que os psicólogos do Centro do Servidor só fazem atendimentos emergenciais e o segmento sofre com patologias de ordem psicológica devido ao desgaste do dia-a-dia da profissão. De acordo com uma pesquisa realizada pelo site Nova Escola, com aproximadamente cinco mil docentes, 60% se queixam de sintomas de ansiedade, estresse e dores de cabeça, e 66% já sofreram com fraqueza, incapacidade ou medo de ir trabalhar. Fora esses fatores ainda temos os sintomas relacionados a depressão que crescem de forma significativa a cada dia.

✓ Diminuir o quantitativo de livros didáticos trabalhados em sala de aula. Hoje temos dois ou mais livros de cada disciplina. Os professores não encontram tempo hábil para desenvolver as atividades de tantos livros que trazem os mesmos conteúdos se tornando um desperdício de dinheiro público.

Assim sendo aguardamos agendamento de reunião conforme acordado em reunião para darmos CONTINUIDADE as negociações, e outras demandas serão enviadas conforme forem coletadas pelo sindicato durante as visitas aos equipamentos da prefeitura e autarquias.

Na expectativa de uma campanha respeitosa, aguardamos o retorno.

Atenciosamente.

Sueli da Silva Alves da Cruz
Presidente do STPMJ

C/C

Giliane Fortes Rossi – Secretária Adm. e RH